

# « Personalrekrutierung »

**Wie gewinnen wir die passenden Mitarbeitenden für unsere Firma?  
Und welche «Hebel» können während des Rekrutierungsprozesses  
zum gewollten Ergebnis führen?**



## Ihr Nutzen

- Die Coachs geben Inputs in Form von Reflexion, Hinweisen und Methoden
- Sie erhalten konkrete Antworten auf Ihre Anliegen und Bedürfnisse
- Sie erhalten durch die konzentrierte Bearbeitung der Teilthemen neue Ideen und konkrete Optimierungen zur eigenen Personalrekrutierung
- Sie erhalten praxisbezogene Muster-Unterlagen
- Sie profitieren von unserer 20-jährigen Führungs- und Rekrutierungserfahrung

## Angesprochen sind

Personen aus KMU, die selber rekrutieren wie Personalverantwortliche, Inhaber, GL-Mitglieder, Bereichsleiter, Abteilungsleiter

### 1. Workshop-Reihe

7. September und 26. Oktober 2010

#### Zeit und Ort

8.30 bis 17.00 Uhr

Hotel Seeburg, Seeburgstrasse 61, 6006 Luzern

#### Kosten mit Doku / Verpflegung

Fr. 1300.– für 2 Tage

#### Veranstalter

merik unternehmensberatung & coaching, 6048 Horw

BUCHELI potenzialentwicklung, 6003 Luzern

#### Anmeldungen

Siehe Anmeldetalon Seite 3

### 2. Workshop-Reihe

22. März und 5. April 2011

#### Ort

Luzern

#### Kosten mit Doku / Verpflegung

Fr. 1300.– für 2 Tage

### 3. Workshop-Reihe

11./18./25. Mai, 8./29. Juni 2011

#### Zeit und Ort

18.00 bis 21.30 Uhr, Luzern

#### Kosten mit Doku / Verpflegung

Fr. 1200.–

## Die Ausgangslage

Der Druck vom Markt ist hoch. Starker Wettbewerb, rückläufige Nachfragen, hohe Qualitätsansprüche, sinkende Preise und Margen, neue Kundenforderungen erzeugen laufend mehr Druck auf die Führung und die Mitarbeitenden. Oft sehen Sie sich als Verantwortlicher in diesen Phasen mit Personalproblemen konfrontiert.

Die passenden Mitarbeitenden zu gewinnen ist eine der wichtigen Aufgaben für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung jeder Firma. Sie als Personalverantwortliche haben massgeblichen Anteil oder sind verantwortlich, diesen Schlüsselprozess zu steuern. Mit der Auswahl der Bewerber ermitteln Sie die fachliche und menschliche Qualifikation. Diese soll optimalerweise in der Bandbreite der Wertekultur der Firma liegen, die Aufgabenstellung in einem hohen Mass abdecken und eine dauernde Entwicklung der Firma und des Mitarbeitenden fördern.

Wir unterstützen Sie, damit Sie diesen Anforderungen möglichst optimal gerecht werden und die notwendigen Massnahmen ergreifen. Dazu haben wir für Sie ein praxisbezogenes Programm zusammengestellt.

## Inhalt

Ein kurzer Theorieteil. Hauptsächlich wird mit praktischen Aufgaben und Beispielen in Werkstattform gearbeitet.

Wir bearbeiten den gesamten Rekrutierungs-Prozess bis zum Probezeitgespräch. Während der Erarbeitung nehmen wir uns immer wieder Zeit und behandeln konkrete Bedürfnisse der Teilnehmenden.

- a. Ausgangslage erarbeiten: Prüfen der Organisation, Zielvorgaben, Unternehmenswerte
- b. Personalsuche: Anforderungsprofil, Aufgabenbeschreibung, Inserategestaltung
- c. Personalauswahl: Unterlagen sortieren, Gespräch, Entscheidungsfindung, Vertrag
- d. Personaleinführung: Programm, 1. Arbeitstag, Integration, Probezeitgespräch

## Coachs



**Johanna Bucheli**  
Betriebsökonomin HWV,  
Executive MBA, ausgebildeter  
Coach Kurszentrum Aarau

Inhaberin der BUCHELI potenzialentwicklung in Luzern, Begleitung von Organisationen, Teams und Führungskräften in Veränderungsprozessen. Zudem Rekrutierungen, Assessments und Outplacements von Führungskräften und Spezialisten. 20 Jahre Personalmanagement- und Personalentwicklungserfahrung, zudem Führungs-, Marketing- und Verkaufserfahrung.  
Infos unter: [www.bucheliluzern.ch](http://www.bucheliluzern.ch)



**Jörg Meerholz**  
Executive MBA, ausgebildeter  
Coach trigon, Betriebstechniker,  
Mitglied der ICF International  
Coaching Federation.

Gründer der merik unternehmensberatung & coaching gmbh in Horw/Luzern; Begleitet KMU in ganzheitlich strategischen und operativen Aufgabenstellungen; Standortbestimmung und Potenzialklärung für Führungskräfte, Development Center; Führt massgeschneiderte Einzel- und Teamcoaching's; Initiator des FOKUS® Institut. 15 Jahre Geschäftsführer mit Verantwortung für HR, Organisations- und Produktentwicklung, Produktion und Logistik in der Industrie.  
Infos unter: [www.merikberatung.ch](http://www.merikberatung.ch)

# Anmeldung Workshop

## « Personalrekrutierung »

Gerne melde ich mich für folgende Workshop-Reihe an:

- 1. Workshop-Reihe:** 7. September und 26. Oktober 2010  
8.30 bis 17.00 Uhr  
Hotel Seeburg, Seeburgstrasse 61, 6006 Luzern  
**Preis:** Fr. 1300.– inkl. Doku und Verpflegung, exkl. MwSt.  
1-Tages-Teilnahme auf Anfrage
- 2. Workshop-Reihe:** 22. März und 5. April 2011, Luzern  
**Preis:** Fr. 1300.– inkl. Doku und Verpflegung, exkl. MwSt.  
1-Tages-Teilnahme auf Anfrage
- 3. Workshop-Reihe:** 11./18./25. Mai und 8./29. Juni 2011  
18 bis 21.30 Uhr, Luzern  
**Preis:** Fr. 1200.– inkl. Doku und Verpflegung, exkl. MwSt.

Firma .....

Name .....

Vorname .....

Adresse .....

PLZ/Ort .....

Telefon .....

E-Mail .....

Bei einer Abmeldung bis 10 Tage vor dem 1. Workshoptag entstehen keine Kosten. Bei Abmeldung innerhalb von 10 Tagen vor dem 1. Workshoptag stellen wir 50% der Seminargebühren in Rechnung. Bei Abmeldung innerhalb von 3 Tagen vor dem 1. Workshoptag stellen wir 100% der Seminargebühren in Rechnung.

Bitte füllen Sie pro Person eine Anmeldung aus und senden Sie diese an:

**merik • • unternehmensberatung & coaching gmbh • • •**

Grisigenstrasse 12 · CH-6048 Horw · Fon +41 (0) 41 340 15 42

meerholz@merikberatung.ch · www.merikberatung.com